

प्राधिकार से प्रकारित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 14)

मेर्र सिली, गलिवार, अप्रैल 6, 2002/वींस 18, 1924

No. 141

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 6, 2002/CHAITRA 16, 1924

इसे भाग में भिन्न पृथ्हें संख्या थीं जाती है जिससे कि वह प्रस्ता संबंधन

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II--वाण्य 3--अप-वाण्य (i)

PART II-Section 3-Sub-section (i)

भारत सरकार के मैद्रालमी (रक्षा मैद्रालम को क्रिक्ट) कोर केल्याय प्रधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासमीं को छोड़कर) हुँरा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए सीकारण तीविकिक निवन (जिनमें साधारण प्रकार के प्रावेश, उप-निवस प्रावि सिन्मलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

__ ===

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक भीर प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2002

सा. का. नि. 107---राष्ट्रपॅसि, सॅबिंबाम के अमुच्छेद 309 के परन्तुक क्वारा प्रधत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए तथा लाल बहादुर गास्त्री राष्ट्रीय प्रगासन ग्रंबादंबी ऑकड़ा प्रबिष्ट प्रचालन ग्रेड 'ब' भर्ती नियमावली, 1991, जहां तक वे आकड़ा प्रविष्ट प्रचालक के पद से संविधित हैं उन बातों के सिंबाए जिन्हों इस अधिकमण से पूर्व किया गया है। या करने का लोग किया गया है एतद्दारां कांबिया, लोक शिकायत तथा पेंगी मंजालय, कार्मिक भीर प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर गास्त्री राष्ट्रीय प्रगासन ग्रकादमी, मसूरी में श्रांबंड़ा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड 'ख' के पव की मर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, ग्रंथीत् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इनं नियमी की मानै, कीमिक, लीकं सिकेंग्रिंस तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, नाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशिक्षण विभाग, नाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशिक्षण विभाग, नाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रकादमी श्रीकेंड्रिं प्रविष्टि प्रवालक ग्रेड 'ख' समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2002 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पवीं की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :--उक्त पदों के सुंख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम 2 में 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- 3. भर्ती की प्रणाली, श्रायु सीमा तथा श्रन्य श्रर्हताएं : भूर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा तथा श्रन्य श्रर्हताएं श्रीर उक्त पदों से संबंधित श्रन्थ बातें उक्त श्रनुसूची में कालम 5 से 14 तक, में निर्दिष्ट किए श्रनुसार होंगी।
 - 4. निरहैताएं :--वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, यां
- (ख) जिसने श्रेपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पास नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ध्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के ग्रधीन ग्रनुजेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्थ श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. नियम शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके, तथा संघं लोक सेवा ग्रायीग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग था प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे ग्रारक्षणीं, ग्रायु सीमा में छूट श्रीर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए श्रावेणों के भ्रनुसार भ्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा ग्रन्थ विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना श्रपेक्षित है।

पद का नाम प्रांकड्डा प्रविध्टि प्रचालक सामान्य केन्द्रीय सेवा अमृह 'ग', 🌞 4500-1.25-7000 🖙 राज्ये 🦠 (ग्रेड ख (2002) ग्रराजपक्षित प्रलिपिकवर्षीयः *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए 🔗 परिवर्तेनीय सीधी भर्ती के लिए ग्रायु-सीमा यया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) चयन-सह-वरिष्ठता ग्रथवा योग्यता कम से चयन ग्रथवा गैर-चयन नियमावली, 1972 के नियम 30 के श्रांतर्गत जोड़े गए वर्षी का लाभ श्रन्ज्ये है 25 वर्ष से ग्रधिक नहीं लागु नहीं होता लागु नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी ग्रनुदेशों प्रयवा प्रावेशों के प्रनुसार सरकारी कर्मचारियों को सामान्य उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष की भाग तक श्रीर श्रन्मुचित जातियों/धनुसुचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष की श्रायु तक छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : 1. ग्राय सीमा निर्धारित . करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्मीदवारों से बावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख होगी (ग्रसम, मेघालय, श्ररुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मण्डल तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का

पांगी उपमण्डल तथा लाहौल श्रीर स्पिति जिला, श्रंदमान श्रौर निकोबार द्वीप समृह श्रथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्घारित ग्रंतिम तारीख नहीं)। टिप्पणी 2:--रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के मामले में ग्रायु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा

सीघी भर्ती के लिए प्रवेक्षित गैक्षिक तथा प्रन्य योग्यताएं

नया सोधी भर्ती के लिए निर्धारित मायु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत जाने वाले कर्मचारियों के मामले में लाग् होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10

(11) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जिन्नी अथवा

समकक्षः तथा

(2) प्रांकड़ा प्रविष्टि संबंधी कार्य हेत् 8000 की ्र_{ार ४} डिप्रेशन प्रति घंटा की श्रन्यून गति हो ।

टिप्पणी 1. सुयोग्य उम्मीदवारों से भिन्न उम्मीदवारों के मामले में केन्द्रीय सरकार के विवेक पर ग्रनभव ं संबंधी योध्यताघों में छुट वी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनसूचित जातियों प्रथवा प्रनुसूचित जन-जातियों के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए ब्रारक्षित रिक्तियां भरने के संबंध में केन्द्रीय सरकार के विवेक पर श्रनुभव संबंधी योग्यताश्रों में दील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी श्रवस्था पर केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीद-बार, जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा ग्रथवा पदोन्नति द्वारा ग्रथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होसा

पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर चले जाने या लम्बी बीमारी होने या प्रध्ययन प्रयकाश पर चले जाने प्रथवा प्रन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या उससे ग्रधिक की भवधि ंके लिए होने वाली रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार[्]के ग्रधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के श्राधार पर भरा जा ं संकर्ता है जो—

(क) (1) सवृश पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हों;

ग्रथवा

- (2) जिन्होंने 4000—6000 रुपये प्रश्नुद्धा समङ्कल होत् इस्हा वाले पदों पर पांच वर्ष की नियुक्तित होहा क्री हो; तथा
- (ख) कालम 8 के ब्रधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योखताएं व ग्रनभव रखते हों

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उत्तका गठन

भर्ती किए जाने के संबंध में वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा द्रीयोग से परामर्श किया जाना है। 1777

1

स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह 'म' विभागीय पदोक्सति समिति

व्याम् असी होता

- 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकादमी --- प्रध्यक्ष
- उप निदेशक प्रशासन, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन श्रकादमी ——सवस्य
- उप निदेशक कम्प्यूटर, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन ग्रकादमी —-सदस्य

[क्साईल सं. 13042/4/2-0-01-प्रकावकी (क्रिक्क)] श्री प्रकाश, अप्रवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Dolhi, the 26th March, 2002

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Chagte National Academy of Administration Data Entry Greater Crade B' Recomment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'B' in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Crievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Data Entry Operator Grade 'B', Group 'C' Post Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of most, its classification and the scale of pay attached there o shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appead to there gules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit and other qualifications relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No Persons,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permisible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powers to rolax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or entegory of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post Number post		Classific	cation Scale of pay		Selection-cum- seniority or selection by merit or pon- selection	
1	1 2 3 4				5	
Data Entry Operator Grade 'B'					Not applicable	
Age limit for direct recruits		Wheth ir bone- fits of added years of service admissbile under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules,			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	AND THE PARTY OF T	7	8		9	
Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government employees upto the age of 40 in the case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions		Not applicable	equivalent, (ii) A speed of no depression per work. Note-1 Qualification	cognised University or and ot less than 8000 key hour for data entry are relaxable at the Central Government	Not applicable	

or orders issued by the Central Government from time to time).

Note-1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note-2 The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

in case of candidates otherwise well qualified.

Note-2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputa- tion/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made		
. 10	200,110	12		
Two years	Direct 100ruitment.	Not applicable		
	Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or study leave or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.—			
	(a) (i) holding analogous post on a regular basis; or			
	(ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and			
· ·	(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.			

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

[4

Composition of Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—

Not applicable

- 1. The Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman.
- 2. Deputy Director Administration, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.
- 3: Deputy Director Computer, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Memner.

[F.No. 13012/1/2001-Academy(Desk)] SHRI PRAKASH, Under Secy.

मई दिल्ली, 28 मार्च, 2002

सा.का.नि. 108.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पिटत, श्रिक्तल भारतीय सेवा श्रिधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार श्रसम-मेघालय सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में श्रीर श्रागे संशोधन करने के लिए एतव्ह्रारा निम्नलिखत विनियम बनाती है, श्रर्थात् —

- (i) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) संशोधन विनियमा-वली, 2002 है।
- (ii) ये विनिद्यम राजपत्न में उनके प्रकाशन की तारीख मे प्रवृत्त होंगे ।
- 2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की प्रनुसची में "प्रसम-मेघालय" शीर्षक भीर उसके अन्तर्गत प्राने वाली मद संख्या "1 राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद" और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टियों प्रतिस्थापित की जाएंगी, प्रथात :---

प्रसम-मेघालय

.1. राज्य सरकार के ग्रधीन वरिष्ठ पद	84
भ्रसम सरकार के भ्रधीन पद	63
पुलिस महानिदेशक तथा महामिरीक्षक	1
पुलिस भ्रपर महानिदेशक —विशेष शास्त्रा	1
पुलिस ग्रपर महानिदेशक—सीमा	1
पुलिस प्रपर महानिदेशक-प्रशिक्षण/सगस्त्र पुलिस बटालियन	1

पुलिस महानिराक्षकप्रशासन	1
पुलिस महानिरीक्षक-–विशेष-शाखा	1
पुलिस महानिरीक्षकप्रशिक्षण/सशस्त्र पुलिस	1
पुलिस महानिरोक्षकसी आई.डी.	1
पुलिस महानिरीक्षकसीमा	1
पुलिस महानिरीक्षकश्रापरेणन	1
पुलिस महामिरीक्षकग्रन्वेषण-व्यूरो/ग्राधिक ग्रपराध	1
पलिस महानिरीक्षकसुरक्षा	1
पुलिस महानिरीक्षकश्रसम पुलिस हाऊसिंग	1
पुलिस महानिरीक्षक—होम गार्ड और सिविल डिफेंस	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रशासन	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—सर्तकता तथा आर्थिक अपराध	1
पुलिस उप महानिरीक्षकरेंज	5
पुलिस उप महानिरीक्षक—सी.श्राई. डी	1
पुलिस उप महानिरीक्षक— सीमा	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—-प्रणिक्षण तथा सगस्त पुलिस	1
पुलिस उप महानिरीक्षक ––सशस्त्र पुलिस	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—-म्राधुनिकीकरण/ग्रायोजना	
समन्वय	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—मानवाधिकार तथा सामाजिक न्याय]
पुलिस प्रधीक्षक—-डिब्रूगढ़	1
पुलिस ग्रधीक्षक — जोरहाट	1
पुलिस ग्रधीक्षक ──गोलाघाट	1
पुलिस ग्रधीक्षकसिबसागर	1
पुलिस ग्रधीक्ष क न ौगांव	1
पुलिस ग्रधी क्षक−− कर नी ग्रंगलीं ग	1
पुलिस ग्र धीक्षकए न . सी . हिल्स	1

पु∕िनेसी श्रंधीक्षर्व∸∹कछाँर	1 ;	पुलिसं अधीधकः—जिला दैस्ट गोरी हिल्ल	Í
पुलिस अधिक - केरीमर्गेज	1	पुलिस प्रक्षीक्षकभार. भाईजिला भोई	1
पुनिस ग्रधीक्षक—कामरूप	1	- पुलिस मधीक्षक⊸≕जिला जयितपा हिल्स	ĺ
पुलिस ग्रधोक्षकगुर्वाहाटी णहर	1	्र पूलिस अधीक्षक–∼िजला साऊथ गारा हिल्स	1
र्णु तस प्रधीक्षक — नलबाड़ी	1	विशेष पुलिस अर्थोधिन (विशेष में खि)	1'
पुलिस श्र धोक्षकवरपे टा	1	पुलिस ग्रधीक्षक—सो . ग्राई. डी .	•
पुलिस अधीक्षक—-कोकराझार	1.	-	1
पुलिस प्रधीक्षकग्वालपारा	1	प्रधानाचार्य पुलिस प्रशिक्षण स्कूल	I
पुलिस ग्रधीक्षक—धूबरी	È	क्षेमांडेंड पुलिंस केंटर्गिलयम	20
पुलिस ग्रधी क्षक — द राँग	1	न्रुल	84
पुलिस ग्रधीक्षक−–सोनितपुर	Î	.	
पुलिस ग्र धीक्षक - लखीमपु र	1	$_2$. उपर्युक्त भद्र $_1$ के $_40\%$ की दर से केन्द्रीय प्रति-	33
पुलिस ग्रधीक्षकधीमाजी	1	नियुक्ति रिजर्ब	33
पुलिस' श्र धीक्षकॅ तिनेतुं वि धा	1	_	
एस. धार. पी. − −श्रसम पांडु	1	 उपर्युक्त मद 1 के 25 % की दर मे राज्य प्रतिनियुक्ति रिज़र्व 	21
पुलिस सहायक महानिरोक्षक——(पी . एच . क्यू .)	1		
विशेष पुलिस श्रधीक्षक—-(सो. श्राई. ग्री.) श्रसम	1	4. उपर्युक्त मद 1 के 3.5% की दर से प्रशिक्षण	02
पुलिस ग्रधीक्षकएस . बी . (स्थापना) घसम	1	रिकेश	
पुलिस श्रधीक्षक—-(बी. ऍ. सो. ग्राई.) श्रसम	1	$_{5}$. उपर्युक्त मद $_{1}$, $_{2}$, $_{3}$, और $_{4}$ के $_{3}$, $_{3}$ $_{6}^{\prime }$ की	4 6
र् प्रधानाचार्यपुलिस प्रशिक्षण केन्द्र, दरागांव	1	वर से भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) निक्रमा-	
कमाडेंट पहला ग्रसम पुलिस बटालियन	1	वली, 1954 के निवन 9 के अनुसार, पर्या-	
कमाडेंट दूसरा श्रसम पुलिस बटालियन	1	मित द्वारा भरे जीने वेले पष	
कमांडेट तीसरा श्रसम पुलिस बंटालियन	1	6. उँपर्युक्त मंदि 1 के 16.5% की वैर से छंट्टी	13
कमांडेंट चौथा ग्रसम पुलिस बटालियन	1	रिजर्बि और कैनिष्ठ पद रिजेंब	
कमाडेट पांचवां ग्रसम पुलिस बटालियन	1	 सौधौँ भंती द्वीरा भर्रे जीने बीले पर्दे 	107
कमाडेट छठा ग्रसम पुलिस बटालियन	1	$(44 \ 1 + 2 + 3 + 4 + 6 - 5)$	107
कमाडेंट सातवा ग्रमम पुलिस बटालियन	1	,	
कॅमांडेंट तीसरा ग्रसम पुलिस टास्क बल बटालियन	1	सीधी मर्ती वाल पर्द	107
कमाडेंट (सगस्त्र पुलिस/बटालियन) प्रशिक्षण केन्द्र	ľ	पदोन्नति वाले पद	46
मेघालय सरकार के ग्रधीन पद	21	कुल प्रशिवसूस पेंद संख्या	153
पुंलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	1	granden ik nem	تىشىر خىشىر
पुलिस ग्रपर महानिदेशक	1		
पुलिस महानिरोक्षककानून तैया व्यवस्था	Í	सिका 1 रे 65 दी दी 200 रिम्प्र. भी. में.	(Î Y)-#Ĵ
पुलिस महानिरोक्षकसीं. प्रार्ड. डी.	1	जी. मी. पाण्डेय, म्र	तर समित्र
पुलिस महानिरोक्षक — सणस्त्र पुलिस/सीमा/प्रशिक्षण	1	ગા. પા, વા⁻૭લ, ક્રા	नः गाःभन
र्पुलिम उप महानिरोक्षकप्रणासन	1	and the second s	i'an I
पूर्तिस उप महानिरीक्षकपूर्वी रेंज	1	टिप्पणी :इस अधिक्षिण से औरों अपने से	
पुलिस उप महानिरोक्षकपश्चिम रेज	ť	मेघालय (भारतीय पुलिस सँवा) सं ध् की कुल प्राधिकृत पद संख्या 136 व	•
- पुलिस उप महानिरोक्षकसप्तर्कता तथा भ्रष्टाचार	1	•	
निरोध	,	टिप्पणी :मुख्य विनियम विभीक 22-16-55	
पुलिस ग्रधीक्षक — जिला ईस्ट खासी हिल्स	Ì	मूचना सा.का.नि.सं. 3350 क्रा	
तिवस ग्रुधीक्षक—जिला वेस्ट खात्ती हिल्स	r	के राजपन में प्रकाशित किए गए के अने किए स्टिस के किए के किस्से के	
पुलिस प्रश्रीक्षकजिला बेस्ट गारी हिल्स	1	मैं, मोरतीय पुलिस सर्वा के मैसेन-मच	।लय सवग

के	सिए इन्हें	निम्नलिवि	मृत स	ा.का.	नि .	संख्या
द्वार	ा संशोधित	किया	गया	था :	-	

क. सं.	सा.का.नि. संख्या	दिनांक
1.	42 (द्य)	20-1-72
2.	542	2'9-4-78
3.	198 (ম)	16-7-82
4.	765 (घ)	18-12-82
5.	1005	3 1+4 2-88
· .6.	4.1	1-2-92
7.	113 (म्र)	3-3-98

New Delhi, the 28th March, 2002

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (LXI of 1951) read with sub-rules (1) and (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Assam-Meghalaya hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Pixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

- 1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Amendment Regulations, 2002.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Assam-Meghalaya" for Item number "I Senior posts under the State Government" and entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely:—

Assam-Meghalaya

١,	Senior Posts under the State Government	84
	Posts under the Government of Assam	63
	Director General of Police & Inspector General of Police.	1
	Additional Director General of Police— Special Branch.	1
	Additional Director General of Police—Border.	3
	Additional Director General of Police	1
	Training/Armed Police/Battalion.	
	Inspector General of Police—Administration	1
	Inspector General of Police-Special Branch	1
	Inspector General of Police—Training/ Armed Police.	1

966 GI|2002-2.

	-
Inspector General of Police—Criminal	I
Investigation Department.	
Inspector General of Police—Border	1
Inspector General of Police—Operations	1
Inspector General of Police—Bureau of Investigation/Economic Offences	1
Inspector General of Police—Security	1
Inspector General of Police—Assam Police	1
Housing.	
Inspector General of Police—Home Guards and Civil Defence.	1
Deputy Inspector General of Police— Administration.	1
Deputy Inspector General of Police—	1
Vigilance and EO.	_
Deputy Inspector General of Police—Ranges.	5
Deputy Inspector General of Police—CID	1
Deputy Inspector General of Police— Border.	1
Deputy Inspector General of Police-	1
Training and Armed Police.	
Deputy Inspector General of Police— Armed Police	I
Deputy Inspector General of Police—	1
Modernisation/Planning/Co-ordination.	
Deputy Inspector General of Police—	1
Human Rights and Social Justice.	
Superintendent of Police—Dibrugarh	1
Superintendent of Police—Jorhat	1
Superintendent of Police- Golaghat	1
Superintendent of Police—Sibsagar	1
Superintendent of Police—Nagaon	. 1
Superintendent of Police—Karbi Anglong	1
Superintendent of Police-N.C. Hills	. 1
Superintendent of Police—Cachar	1
Superintendent of Police—Karimganj	1
Superintendent of Police—Kamrup	1
Superintendent of Police—Guwahati City	1
Superintendent of Police—Nalbari	1
Superintendent of Police—Barpeta	1
Superintendent of Police Kokrajhar	1
Superintendent of Police Goalpara	1
Superintendent of Police—Dhubri	, 1
Superintendent of Police—Darrang	1
Superintendent of Police—Sonitpur	1
Superintendent of Police—Lakhimpur	1
Superintendent of Police—Dhemaji	1.
Superintendent of Police—Tinsukia	. 1
SRP—Assam Pandu	1
Asstt. Inspector General of Police—(PHQ)	1

38 THE GAZETTE OF INDIA: API	KIL O, A
Spl. Superintendent of Police—(CID) Assa	m 1
Superintendent of Police—SB(ESTT) Assar	n 1
Superintendent of Police—(V AC.I) Assam	1
Principal—PTC Deragaon	1
Commandant 1st Assam Police Battalion	1
Commandant 2nd Assam Police Battalion	l
Commandant 3rd Assam Police Battalion	1
Commandant 4th Assam Police Battalion	1
Commandant 5th Assam Police Battalion	1
Commandant 6th Assam Police Battalion	1
Commandant 7th Assam Police Battalion	• 1
Commandant 3rd Assam Police Task Force Battalion	: 1
Commandant (Assam Police/Battalion) Training Centre	1
Posts under the Government of Meghalaya	21
Director General of Police and Inspector General of Police	1
Additional Director General of Police	1
Inspector Gene:al of Police-Law and Ord	ers 1
Inspector General of Police—CID	1
Inspector General of Police—Armed Police/ Border/Training	/ 1
Deputy Inspector General of Police Administration	1
Deputy Inspector General of Police—Easter Range	n 1
Deputy Inspector General of Police—Wester Range	rn 1
Deputy Inspector General of Police—Vigilar and Anti-Corruption	nce 1
Superintendent of Police—East Khasi Hills District	1
Superintendent of Police—West Khasi Hills District	· 1
Superintendent of Police—West Garo Hills District	· 1
Superintendent of Police—East Garo Hills District	1
Superintendent of Police—RI-Bhoi District	1
Superintendent of Police-Jaintia Hills Distr	rict 1
Superintendent of Police—South Garo Hills District	. 1
Special Superintendent of Police (Special Branch)	1
Superintendent of Police—CID	1
Principal Police Training School	1
Commandants Police Battalions	2
T1	
Total	

TOTAL

- 2. Central Deputation Reserve @ 40 % of Item 1 above
- 3. State Deputation Reserve @: 25% of 21 Item 1 above
- 4. Training Reserve @3.5% of Item 1 above 02
- 5. Posts to the filled by promotion under Rule 9 46 of the Indian Police Service (Recruitment), Rules, 1954 not exceeding 33.3 % of Items 1, 2, 3 and 4 above
- Leave Reserve and Junior Posts Reserve @16.5% of Item 1 above
- 7. Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1+2+3+4+6-5)

Direct Recruitment Posts 107

Promotion Posts 46

TOTAL AUTHORISED STRENGTH 153

[No. 11052/2/2001-AIS(II)-A] G.C. PANDEY, Under Secy.

Note: Prior to the issue of this notification, the total authorised strength of the Assam-Meghalaya (IPS) Joint Cadre was 136.

Note: The Principal Regulations were published in the Gazotte of India vide S.R.O. No. 3350, dated 22-10-1955 subsequently they were amended in respect of the Indian Police Service vide following G.S.R. numbers add dates in respect of Assam-Mehgalaya cadre:—

S.No.	G.S.R. numbers	Date
1.	42(E)	20-1-72
2.	542	29-4-78
3.	1 98(E)	16-7-82
4.	765(E)	18-12-82
5.	1005	31-12-88
6.	41	1-2-92
7.	113(E)	3-3-98

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2002

सा.का.नि.109.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमा-बली, 1954 के नियम II के साथ पठित ग्रन्थिल भारतीय सेवा ग्रिधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (I) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार ग्रसम-मेघालय सरकार के परामर्ण से भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली 1954 में श्रौर ग्रागे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, ग्रर्थात्

 (i) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेव (वेतन) संशोधन नियम, 2002 है।

	(ii)	ये	नियम	राजपक्ष	में	प्रकाशन	की	तारीख	स	प्रवृत्त
होंगे	ì									

2. (i) "तालिका की श्रनुसूची-III 'क' में राज्य सरकार के श्रन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा के समय-वेतनमान से ग्रधिक वैतनमान के पदों में संबंधित पहले कॉलम में भाने वाली "ग्रसम-मेघालय" प्रविष्टि तथा इसरे घौर तीसरे कॉलम की तद्नु रूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, ग्रथीत् :---

ग्रसम-मेघालय

3 4	सम
पुलिस महानिदेशक तथा महा-	24,050-650-26,000
निरीक्षक	रुपए
पुलिस भ्रम्पर महानिदेशक—विशेष	22,400-525-24,500
शाखा	रुपए
पुलिस ग्रपर महानिवेणक—सीमा	22,400-525-24,500 रुपए
पुलिस भ्रपर महानिवेशकप्रशि-	22,400-525-24,500
क्षण/सशस्त्र पुलिस/बटालियन	हपए
पुलिस महानिरीक्षकप्रशासन	1 8, 4 0 0- 5 0 0- 2 2, 4 0 0 हपए
पुजिस महानिरीक्षकविगोप	1 8,400-500-22,400
गाखा	हपए
पुलिस महानिरीक्षक—प्रशिक्षण/	18,400-500-22,400
सगस्त्र पुलिस	ह्वल्
पुलिस महानिरीक्षक—सी.प्राई.डी.	1 8, 4 0 0- 5 0 0- 2 2, 4 0 0 रुपए
पुलिस महानिरीक्षकसीमा	18,400-500-22,400 हपए
पुलिस महानिरीक्षक——ग्रॉप्रेशन	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—-प्रन्वेषण	18,400-500-22,400
ब्यूरो/ग्रायिक ग्रपराध	ह्युएं :
पुलिम महानिरीक्षक—सुरक्षा	18,400-500-22,400
पुलिस महानिरीक्षकश्रसम पुलिस	18,400-500-22,400
हाऊसिंग	हपए
पुलिस महानिरीक्षक—होम गाँड	18,400-500-22,400
श्रोर सिविल डिफेंस	रुपए
पुलिस उप महानिरोक्षकप्रशासन	16,400-450-20,000 ह्युल
पुलिस उप महानिरीक्षक—सतर्कता	16,400-450-20,000
तथा ग्राधिक ग्रपराध	Equ
मुलिग उप महानिरीक्षक—रेंज	1 6, 400-450-20,000 हप्र

पुलिस उप महानिरीक्षक	16,400-450-20,000
सी.स्राई.डी.	ह्या
पुलिस उप महानिरीक्षकसीमा	16,400-450-20,000 चपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—-प्रिणक्षण	16,400-450-20,000
तथा सणस्त्र पुलिस	रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षकसगस्त्र	16,400-450-20,000
पुलिस	र पए
पुलिस उप महानिरीक्षक—-श्राधु-	16,400-450-20,000
निकीकरण/श्रायोजना/समबन्य	रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—मानवा-	16,400-450-20,000
धिकार तथा सामाजिक न्याय	ह्वए
मेघालय	,
पुलिस महानिदेशक तथा महा-	24,050-650-26,000
निरीक्षक	रुपए
पुलिस ग्रपर महानिदेशक	22,400-525-24,500 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक कानून तथा	18,400-500-22,400
व्यवस्था	ह्युए
पुलिस महानिरीक्षक सी ब्राई डी.	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—सगस्त्र	18,400-500-22,400
पुलिस/सीमा/प्रशिक्षण	स्पर्
पुलिस उप महानिरीक्षकप्रशासन	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षकपूर्वी रेंज	16,400-450-20,000 इपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—-पश्चिम	16,400-450-20,000
रंज	चपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—सतर्कता	16400-450-20,000
तथा भ्रष्टाचार निरोध	स्पए

II. तालिका की अनुसूची III-ख में राज्य-सरकार के धन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय-वेतनमान के पदों से संबंधित (समय-वेतनमान के वेतन के श्रतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) पहले कॉलम में ग्राने वाली "ग्रसम-मेषालय" प्रविष्टि तथा इसके दूसरे कॉलम में भ्राह वाली तवनुरुपी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रति स्थापित किया जाए, ग्रथीत् :---

ग्रसम

पुलिस प्रधीक्षक--डिब्र्गढ़ पुलिस ग्रधीक्षक---जोरहाट पूलिस ग्रधीक्षक-गोलाघाट पूलिस प्रधीक्षक--सिबसागर ग्रधीक्षक--नौगांव

warawaliba, mare ilibelia

पुलिस अधीक्षक-करबी अंगलींग पुलिस मधीक्षक--एन.सी.हिल्स प्रतिसः संशोधान--कछार पुलिस अधीक्षण--- करीनमंज पुलिस अधीक्षक--कामकप पूलिस ग्रधीक्षक--ग्वाहाटी गहर पुलिस अधीक्षक--नलबाडी पुलिस प्रधीक्षक--वरपेटा पुलिस अधीक्षक--कोकराझार पूर्णिस अधीक्षक---ग्वालपारा पुलिस भधीक्षक--धबरी पुलिस प्रभीक्षक--वर्गम पुलिस अधीक्षक--सोनितपूर पुलिस भ्रष्ठीक्षक--लखीमपूर पुलिस भधीक्षक--धीमाजी पुलिस भन्नीकक---तिमस्किया एस मार पी--मसम पांड् पुलिस सहायक महानिरीक्षक--(पी.एच.क्य). विशेष पुलिस प्रधीक्षक -- (सी.ग्राई.डी.) ग्रसम पुलिस अधीक्षक--एम.बी. (स्थापना) श्रसम पुलिस अधीक्षक--(वीए.सी.आई.) असम प्रधानाचार्य--पूलिस प्रशिक्षण केन्द्र, दरागांव कमोईट यहरू। असम प्लिस बटालियम कमोद्रेंट दूसरा ग्रसम पुलिस बटालियन कमांबेंट सीसरा असम पूलिस बटालियन कमांडेंट चौथा ग्रसम पुलिस बटालियन कमांडेंट पांचवा भसम पूलिस बटालियन कमांडेंट छठा ग्रसम पुलिस बटालियन कमाडेंट सातवां श्रसम पुलिस बटालियन कमार्डिट तीसरा ग्रंसम पुलिस टास्क बल बटालियन कर्माडेंट (सगस्त्र प्लिस/बंटालियन) प्रशिक्षण केन्द्र

मेघालय

पुलिस ग्रधीक्षक--जिला ईस्ट खासी हिल्स पुलिस प्रधीक्षक--जिला बेस्ट खासी हिल्स पुलिस अधीक्षक--जिला वेस्ट गारो हिस्स पुरितम बाबीक्षक---जिला ६६८ कारो हिल्ल युलिकः भागीकाकः—कारःभाई-जिला भोई पुलिस प्रधीकाम--जिला जनविका हिल्स पुलिस मधीवाक--जिला साऊव वारो हिस्स विशेष पुलिस धधीक्षक (विशेष:शाखा) पुरिलस मझीभाका-सी माई ही. प्रधानाचार्य पुलिस प्रशिक्षण स्कूल कमां डेंट पुलिस बटालियन

> [संख्या 11052/2/2001-अ. भा. से. (IL)-खू] जी.सी. पाण्डेन, प्रवार समित

प्पणी:--मुख्य नियम दिनांक 14 मितम्बर, 1954 की भधिसूचना सा.का.नि.सं. 158 द्वारा भारत के

राजपत्न में प्रकाशित किए गए थे। बाद में, भारतीय पुलिस सेवा के भ्रसम-मेघालय संवर्ग के सिएः इंन्हें भिम्मानिक्षत साकाति. संख्या द्वारा भंगोरिस किया गवा था :---

≫.सं ,	सहस्रात्मिः सं	दिनाँक
1.	44(भ)	20-1-72
2.	543	29:4-78
3.	499(ম)	16-7-82
4.	766(भ)	18-12-82
5.	1006	31-12-88
6.	42	1-2-92
7.	114(37)	3-3-98

New Delhi, the 28th March, 2002

G.S.R. 109 .- In exercise of the powers goulerred by sub-section (1) of Section 3 of the Allandia Services Act, 1951 (LXI of 1951) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Contral Government after consultation with the Government of Asam-Meghalaya hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1934, namely :--

- 1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Amendment Rules, 2002.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2.(1) In "Schedule III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government" in the Table, for the entry "Assam-Meghalaya" occuring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely !--

Assam	Rs.
Director General of Police & Inspector	24050-600-
General of Police	26000
Additional Director General of Police—	22400-525-
Special Brench	24500-
Additional Director Genral of Police—	2 240 0-325-
Border	24500
Additional Director General of Police—	22400-525-
Training/Armed Police Battalion	24500
Inspector Genral of Police— Administration	18400-500- 22400
Inspector General of Police—Special Branch	18400-500- 22400

	Rs.	1 2
Inspector General of Police—Training, Armed Police	/ 18400-500- 22400	Deputy Inspector General of Police— 16400-450- Eastern Range 20000
Inspector General of Police—Criminal Investigation Department	18400-500- 2240 0 -	Deputy Inspector General of Police— 16490-450- Western Range 20000
Inspector General of Police—Border	18400-500- 2 2 400	Deputy Inspector General of Police— 16400-450 Vigilance & Anti-Corruption 20000-
Inspector General of Police—Operation	ns 18400-500- 22400	(11) In "Schedule Ht-B—Posts earrying pay in the Senior Scale of the Indian Police Service under the service of the Indian Police Service under the service of the Indian Police Service of th
Inspector General of Police—Bureau o	f 18400-500-	State Government (including posts carrying Special P
Investigation/Economic Offences	22400	in addition to pay in time scale)? in the Table, for the entry "Assim-Maghalaya" occurring in the fit
Inspector General of Police—Security	18400-500- 22400	column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted namely:-
Inspector General of Police—Assam	18400-500-	Aussa m.
Police Housing	22400	Superintendent of Police-Dibrugarh
Inspector General of Rolice—Home	18400-500-	Superintendent of Police—Jorhat
Guards and Civil Defence	22400	Superintendent of Police-Golagiat
Deputy Inspector General of Police— Administration	1 64 00-450- 20000	Superintendent of Police—Sibsaga:
		Superintendent of Police—Nagon
Deputy Inspector General of Police— Vigilance and EQ	1 <i>6</i> 400-450- 20000	Superintendent of Police—Karbi Anglong
Deputy Inspector General of Police—	16400-450-	Superintendent of Police—Cachar Superintendent of Police—Karimganj
Ranges	20000	Superintendent of Police—Kamrup
Deputy Inspector General of Police-	16400-450-	Superintendent of Police—Guwahati City
CiD	20000	Superintendent of Police—Nalbari
eputy Inspectors General of Police—	16400-450+	Superintendent of Police—Barpeta
Bor'der	20000	Superintendent of Police—Kokrajhar
Deputy Inspector General of Police-	16400-450-	Superintendent of Police—Goalpara
Training and Armed Police	20000	Superintendent of Police—Dhubri
Deputy Inspector General of Police— Armed Police	16400-450-	Superintendent of Police—Darrang
	20000	Superintendent of Police—Sonitpur
Deputy Inspector General of Police— Modernisation/Planning/Co-ordination	16400-450- 20000	Superintendent of Police—Lakhimpur Superintendent of Police—Dhemaji
Deputy Inspector General of Police—	16400-450-	Superintendent of Police—Tinsukia
Human Rights and Social Justice	20000	SRP—Assam Pandu
·		Asst. Inspector General of Police—(PHQ)
Moghalaya	Rs.	Spl. Superintendent, of Rolice—(CID) Assam
Director General of Police & Inspector General of Police	24050-650- 26000	Superintendent of Police—SB (ESTT) Assam- Superintendent of Police—(VAC. I) Assam
Additional Director General of Police	22400-525- 24500	Principal—PTC Deragaon Commandant 1st Assam Police Battalion
Inspector General of Police—Law & Orders	18400-500- 22400	Commandant 2nd Assam Police Battalion
Inspector General of Police—CID	18 400=500-	Commandant 3rd Assam Police Battalion Commandant 4th Assam Police Battalion Commandant 5th Assam Police Battalion
Inspector General Police—Armed	18400-500-	Commandant 5th Assam Police Battalion Commandant 6th Assam Police Battalion
Polico/Border/Training	22490	Commandant oth Assam Police Battalion Commandant 7th Assam Police Battalion
Deputy Inspector General of Police—	16400-450-	Commandant 3rd Assam Police Task Force
Administration	20000	Battalion

Meghalaya

Superintendent of Police—East Khasi Hills District
Superintendent of Police—West Khasi Hills District
Superintendent of Police—West Garo Hills District
Superintendent of Police—East Garo Hills District
Superintendent of Police—RI-Bhoi District
Superintendent of Police—Jaintia Hills District
Superintendent of Police—South Garo Hills
District

Special Superintendent of Police (Special Branch)
Superintendent of Police—CID
Principal Police Training School
Commandants Police Battalions.

[No. 11052/2/2001-AIS (11)-B] G. C. PANDEY, Under Secy,

Note: The Principal Rules were published vide Gazette of India GSR No. 158 dated 14th September, 1954. These were subsequently amended for Assam-Meghalaya cadre of IPS vide GSR Nos:—

S. No.	GSR numbers	Date
1.	44(E)	20-1-72
2.	543	29-4-78
3.	499(E)	1 6-7- 82
4.	766(E)	18-12-82
5.	1006	31-12-88
6.	42	1-2-92
7.	114(E)	3-3-98

नागर विमानन संवालय (नागर विमानन महानिदेशालय) णुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2002

सा.का.नि.110--नागर विमानन विभाग [निदेशक (विनियमन भौर सुचना)] भर्ती नियम, 2001, जोकि दिनाक 22-12-2001

के भारत के राजपत्र भाग-2, खंड-3, उपखंड (i) में पृष्ठ 4104 से 4110 तक में सा का नि. 683 से प्रकाशित हुआ है, इसके अनुसूची में—

स्तम्भ 11 के नीचे प्रनुसूची में विनिदिष्ट प्रयति "प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसमें ग्रल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।" के स्थान पर ठीक कर के "प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसमें ग्रल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।" पढ़ा जाए ।

> [फाईल संख्या ए-12018/3/99 स्था II] भार एस कटारिया, प्रशासन उपनिदेशक

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Directorate General of Civil Aviation) .

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd March, 2002

G.S.R. 110 —In the Civil Aviation Department [Director (Regulations and Information)] Recruitment Rules, 2001, published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 22-12-2001 at pages 4104 to 4110 vide GSR 683 in the schedule—

the entry under column 11 of the schedule viz. "Promotion or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment." may be corrected to read as "Promotion/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment."

[File No. A-12018/3/99-E. II]

R. S. KATARIA, Dy. Director of Admn.

. सुधना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2002

सा. का. नि. 111 — राष्ट्रपति, संविधान के ब्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, हिन्दी अनुवादक के पदों की भर्ती नियमावली, 1973 को उन बातों जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है के सिवाय प्रधिकात करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में हिन्दी ग्रनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात् :--

- 1 संक्षिप्त नियम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निवेशालय (हिन्दी अनुवादक भर्ती) नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ध्रायु -सीमा, प्रन्य महैताएं भ्रावि :---- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, म्रायु-सीमा, भ्रहेताएं और उससे संबंधित ग्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त ग्रन्,सूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता :--वह व्यक्ति :--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है; ग्रयवा
 - (ख) जिसने भ्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद_पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना द्रावश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

ग्रनुसूची

दिकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	
1	2	3	4	
हेन्दी प्रनुवादक	1* 2002 *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं समूह ब्रराजपत्निन, (ब्रननुसचिवीय)		
			'	
•	पर जयन सीधे भर्तीकिए जाने बाले व्य	क्तियों के लिए भायु सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	
वयन-सह-ज्येष्ठता के ग्राधार प्रथवा ग्रचयन पद	पर चयन सीधे भर्तीकिए जाने वाले व्य	क्तियों के लिए ग्रायु सीमा	नियम, 1972 के नियम 3 वे	

हिष्यम : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख प्रत्येक मामले में प्रासाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, सिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जन्मू व करनीर के लदाख मण्डल, हिमाचन प्रदेश के चन्धा जिने के लाहुल स्मीति जिला तथां पांगी उप मंडल, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा खब्बोंग में रहने बाले अध्यस्थियों को छोड़कर अल्ब सभी अध्यियों से प्राविदन आप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम नारोख होगी।

ऐसे पदों की बाबन जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या-लयों के माध्यमों से की जाती है आयु सौमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक कार्यख होगी जिन्न तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने को कहा गया है।

मीधी भूती से (तयुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयक्तित गौक्षिक और मन्य प्रहेताए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रीयु श्रीर शैक्षिक श्रहेताए श्रोक्षत व्यक्तियों की देशा में लाग होगी या नहीं परिवीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो

o

9

4.0

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/श्रंग्रेजी में मास्ट्र ख्रिग्री तथा डिग्री स्तर पर श्रंग्रेजी/हिन्दी श्रनिवार्षं/वैकल्पिक विश्वयाया परीक्षा का माध्यम रहा हो

ग्रथवा

564

मुख्य विषय के रूप में हिन्दी श्रीर श्रंग्रेजी सहित नैच-लर डिग्री (जिसमें ग्रनियार्थ तथा नैकल्पिक श्रान्द शामिल हों।) ्र स्कल्पनहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पर्कात: भर्ती लीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुनिन/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पर्कातियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिजनमा प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन ढारा भरी की दशा में वे अणियां जिल्हों क्रोक्षति/वृक्ति/वृक्ति/भागेलन किया जाएगा

1

12

ग्रामेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा ।

श्राचेलम/प्रतिसिध्का

केन्द्रीय सरकार केऐसे श्रधिकारियों में से:---

- (क) (1) जो नियमित आधार पर नदृश वद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जो 4500-7000 रू. के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं श्रीर जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

- (3) जो 4000-6000 के. के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं; या
- (4) जो 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए है श्रौर जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की हैं; श्रौर
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में ग्रिश्चकथित शैक्षिक ग्रीर ग्रन्य ग्रहिताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रेतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए श्रिधिकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रीतम तारीख को 56 वर्ष से श्रीधक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

1.3

समूह ''ग'' विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—-संयक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —-ग्रध्यक्ष

- सहयोगी मीडिया से समृह 'क' ग्रांधकारी --सदस्य
- 2. उपनिदेशक (प्रशासन) क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय-सदस्य
- 3. प्रणासनिक प्रधिकारी, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय सदस्य टिप्पण : — कम से कम एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनु-सूचित जनजाति के समुदाय का होना चाहिए।

14

लागृ नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/9/98-प्रणा./डी. एफ. पी./ग्राई. पी. एण्ड एम. सी. (सू.प्र.)]

कुलवन्त राय, उप मिवव (प्रशा.)

पाद टिप्पण :--भर्ती नियम, जिनका अधिकमण किया जा रहा है, भारत के राजपत्न भाग-2, खंष-3 (i) में सा. का. नि. सं. 250, तारीख 10 मार्च, 1973 के अधीन-प्रकाणित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd March, 2002

- G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity (Class-III), Hindi Translator, Recruitment Rules, 1973, except things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Hindi Translator Recruitment Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. 966 G1|2002-3.

- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person.
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Hindi Translator	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	e, Rs. 5000–150–8000
Whether selection-cum- seniority or Selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added cars of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pensicn) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not exceeding 28 years. (R ment servants upto 40 years) the instructions or orders Government).	rs in accordance with	No
	Note:—The crucial date for limit will in each case be to receipt of applications from the closing date prescribe Meghalaya, Arunachal Pre Nagaland, Tripura, Sikkin Jammu & Kashmir, Laha Pangi Sub-Division of Che Pradesh, Andaman and Lakshadweep. In respectiments to which are made Exchanges the crucial dat limit, in each case, be the the Employment Exchange the names.		

Educational and other qualification required for direct recruits	qualification pr	nd educational rescribed for direct ply in the case of	Period of probation, if any
(8)		(9)	(10)
Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compu- sory and elective subject at degree level. OR		plicable	Two years
Bachelor's degree of a recognised University, w Hindi and English as main subjects (which in cludes the term compulsory and elective).			
Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorptic n and percentage of the post to be filled by various methods		ent by promotion of promotion absorpt	r deputation or absorption. ion to be made
(11)		(12)	
By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/Absorp From amongst Cen		fficers holding;
	(a) (i) analogous	posts on regular ba	sis; or
	(ii) posts in the pay scale of Rs. 4500-7000/- or equivalent with three years' regular service in the grade; or		
		ne pay scale of Rs. ears' regular service	4000-6000/- or equivalent in the grade; or
•	with thirte	en years' regular se	s. 3050-4590 or equivalent rvice in the grade; and
	(b) possessing educ Column 8 for di		qualifications laid down in
·	ex-cadre post held the same organi- three years. Th	I immediately precisation/Department maximum age-l be not exceeding 5	l of deputation in another eding this apppnintment in shall ordinarily not exceed imit for appointment by 6 years, as on the closing
If a Departmental Promotion Committee exists, composition	what is its		which Union Public sion is to be consulted in ent
(13)			(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee		No	t applicable.
(i) Joint Director, Directorate of Field Publicity	y —Chairman		
(ii) Group 'A' Officer from a sister Media Unit	Member		
(iii) Deputy Director (Administration), Directorate of Field Publicity.	Member		
(iv) Administrative Officer, Directorate of Field Publicity.	Member		
	[F. No	o. A-12018/9/98-A	dmu/DFP/IP&MC (I&B)]

KULWANT RAI, Dy. Secy. (Admn.)

Note. The Principal rules were published vide GSR No. 250 dated 10-3-73 in the Gazette of India, Part II Section 3(1).

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2002

सा.का.नि. 112 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा त्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रौर भारत के राजपत्त के भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) में सा.का.नि. 91 तारीख 27 जनवरी 1997 को प्रकाशित महासागर विकास विभाग (फीटो मशीन प्रचालक) पुनरीक्षित भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे श्रीधकमण से पहले किया गया है, महासागर विकास विभाग में फीटो मशीन प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रथत् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (फोटो मशीन प्रचालक) भर्ती नियम 2002 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनामन : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनंमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्व ग्रानुसुची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रौर श्रन्य श्रर्हताएं श्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रौर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रतुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरहंता : वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्तिका पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुक्रोय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन निययों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के अनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों श्रीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

•	भ्रतुस् ची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामन
1	2	3	4
फोटो मशीन प्रचालक	1* (2002) *कार्यभार के श्राधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'', ब्रराजपन्नित, ब्रननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 ₹.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रथवा श्रचयन		च्यक्तियों के लिए भ्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)-नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन अनु- क्षेय है या नहो
5	6	1	7 .
लाग नहीं होता	लागु नहीं होता		लागू नहीं होता

...भारत केत राजपञ्च : क्राप्नैल ७, २००२/विस १७,१९२४ |भ.ग.11--- कट 3 (1)] 55) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित परिवीक्षा की सबधि यदि कोई हो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों 👚 के लिए विहित श्राय और गैक्षिक गैक्षिक और अन्य अहंताएं श्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नहीं 10 8 लागु नहीं होता लागु नहीं होता प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रति-भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या नियक्ति/श्रामेलन किया जाएगा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिय्क्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदीं की प्रतिशतता 12 प्रोन्नित द्वारा:---श्राठ वर्ष की नियमित सेवा वाले समृह घ कर्मचारी जो फोटोस्टेट प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके प्रन्तर्गत ग्रत्यकालिक मशीनों को चलाने श्रीर उनके रखरखाव की दक्षता रखते हों। संविदाभी है) द्वारा। प्रतिनियुक्ति द्वारा :--केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी :---(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्देश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2550-55-2660-3200 ह. या समतल्य बेतनमान वाले पदों में कम से कम नियमित श्राधार पर न्यूनतम श्राठ वर्ष सेवा की है। (ख) जिनके पास निम्निलिखित शैक्षिक प्रहिताएं ग्रीर प्रनुभव है :---(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैद्रिक या समतुल्य ग्रर्हता। (2) फोटो मशीनों को चलाने श्रीर उनके रखरखाय की दक्षता। प्रतिनियंक्ति की अवधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रन्य भंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारणतग्रा तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रधिकतम श्रायु-सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रीतम तारीख़ की 56 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित सिर्मित है तो उसकी संग्चना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ग किया जाएगा

13
14

समूह ग विभागीय प्रोन्नित सिर्मित लागृ नहीं होता।
(प्रोन्नित/पुण्टिकरण पर विचार करने के लिए):
1. श्रवर सिच्य (प्रशासन)/महासागर विकास विभाग का प्रधान ——प्रध्यक्ष
2. श्रमुभाग श्रधिकारो (स्थापना) महासागर विकास विभाग सिंबाहर का पिक श्रिथकारी ——सदस्य
3. श्रमुभाग श्रधिकारो/श्रवर सिच्य स्तर का विभाग से बाहर का एक श्रधिकारी ——सदस्य

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 7th January, 2002

- G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Ocean Development (Photo Machine Operator) Revised Recruitment Rules, 1997 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub section (i) vide number G.S.R. 91 dated 27th January, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photo Machine Operator in the Department of Ocean Development, namely:—
 - 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Photo Machine Operator) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
 - 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification: No Person,-

570

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Number of Classification Scale of pay Whether Name of post posts selection-cumseniority or selection by merit or nonselection post 5 Rs. 3050-75-3950-Not applicable Photo Machine Operator 1* (2002) General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. 80-4590. *Subject to variation dependent on workload. Educational and other qualifications Age limit for direct recruits Whether benefit of added years of required for direct recruits. service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 6 Not applicable Not applicable Not applicable

14 1 12 24 2 (1)				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probatio	recruitment or b tation/absorption	itment, whether by direct y promotion or by depu- n and percentage of the by various methods	
9	10	1	<u> </u>	
Not applicable	Two years promote	motees By promotion failing which (including short-term contr		
In case of recruitment by tion/absorption grades fro tion/deputation/absorption	m which promo-	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
(i) By promotion :-	Group 'C' Departmental Promotion C		mmit- Not applicable	

Group 'D' employees with eight year's regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Photostat Machines.

(ii) By deputation.

Officers of the Central Government

- A. (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 or equivalent on regular basis for at least eight years.
- B. Possessing the following educational qualification and experience:—
 - (I) Matriculation or equivalent from a recognised Board.
- (II) Proficiency in operating and maintaining Photostat Machines.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/Confirmation):

- Under Secretary (Administration)/ Head of Office Department of Ocean Development—Chairman.
- 2. Section Officer (Establishment), Department of Ocean Development—Member
- One Officer of the level of Section
 Officer/Under Secretary from outside
 the Department—Member

[No. DOD/17/3/99-Estt. K. NARAYANAN, Under Secv.

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2002

मा.का.नि. 113.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त भिक्तयों का प्रयोग करते हुए भीर भारत का राजपन्न के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में ता.का.नि. 20 तारीख 25 नवम्बर, 1991 को प्रकाणित मागर संपदा सेल कोषीन (रेडियो टेलीफीन प्रचालक) भर्ती नियब, 1991 को उन बातों के सिवाय भ्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे भ्रधिक्रमण से पहले जिया गया है या करने से लोप किया गया है महासागर विकास विभाग में रेडियो टेलीफ़ोन प्रचालक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियंबन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ध्रयांत:—

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारंभ——(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर निकास विभाग (रेडियो टेलीफोन् प्रचालक (भर्ती नियम 2002) है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।

- 2. पष-संख्या. वर्गीकरण और वेतनमान :--- इक्त पद की संग्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद धनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- ं 3. भर्ती की पद्धति, श्राय-सीमा और अन्य प्रहंताएं श्रादि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्राय-सीमा, अहंताएं श्रौर अससे संबंधित प्रत्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट, हैं।
 - 4. निरहेना :---वह रयन्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति संजिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह विया है, या
- (ख) जिसने श्रपंत पति या श्रपंती पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त पद पर नियमित का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के प्रधीन ग्रन्ज़ेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, <mark>वहां</mark> वह उसके लिए जो कारण है उन्ह लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. य्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात एसे भ्रारक्षण, श्राय-प्तीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेणों के ग्रनसार श्रनसचित जातियों, अनुसुचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अध्य पिछड़ वर्गी श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रवेक्षित है।

श्चनुसुची

		4 2%,	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान ्
1	2	3	4
रेडियो टेलीफोन प्रचालक	1* (2002) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सोधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग ग्रराजपत्नित ग्रननुमचित्रीय	1' 4000-100-6000 - ছ.
्यात्महरूयोज्ञतायायायताके श्राह्म पर घया ग्रनाके		च्यक्तियों के लिय भ्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन श्रनुजेय है या नहीं
5	6		7
रागृ नहा होता	18 से 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा गए, अनुदेशों या प्र के लिए पांच वर्ष तक सैनिकों के लिए, श्र वल में की गई सेट नक बढ़ाई जा मक टिप्पण: आयु-सोमा श्र नारीख भारत में श्र के लिए नियत की (न कि वह श्रंनिम अरुणाचल प्रदेश,	लागू नहीं होता	

त्निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहास्त्र खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल ग्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंदमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रध्यींयों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/ नियुक्ति-की दशा में, श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रपेक्षित शैक्षिक ग्रीर प्रन्य ग्रहेंताएं मीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित श्रायु श्रीर शैक्षिक श्रह्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दणा में लाग्होंगी या नहीं

परिवीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो

8

9

10

भावम्यकः 1. मैदिकुलेशन श्रीर साथ में भारत सरकार के संचार मंश्रालय द्वारा जारी प्रवीणता प्रमाणपत्न, निशंधित प्रवीणता प्रमाणपत्न या प्रवीणता प्रमाणपत्न साधारण श्रनुज्ञाप्ति का प्रमाणपत्न समकक्ष हो। लागू नहीं होता

्सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।

 भूतपूर्व सैनिकों की दशा में रेडियो टैलीफोन प्रचालन श्रीर ग्रमुरक्षण का पांच वर्ष का श्रमुक्षव।

बांछनीय : भ्रपने भ्रपने व्यवसाय में उच्चतर प्रमाणपत्न/

डिप्लोमा

टिप्पण: 1. ग्रर्ह्ताए ग्रन्यथा सुग्रहित अभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी आहंता (आहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों श्रीर अनुसूचित जन-जातियों के अभ्याणियों की दशा में नब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने बाले उन समुदायों के अभ्याणियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध कोने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीघे होगी या प्रोन्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति । भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/घामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/घामेलन किया जायेगा

11

12

. प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रतिनियुक्तिः (जिसके अन्तर्गत ग्रह्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक सैक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त भ्रनुसंधान

संस्थान्त्रों या भर्द-सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे भ्राधिकारी:--

- (1) जो निर्यामत श्राधार पर सदृष पद घारण किये हुथे हैं, या 3050-4590 र. या समतुल्य श्रेणी में नियमित श्राधार पर ऋाठ वर्ष सेवा की है, श्रीर
- (2) जिनके पास सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये स्तेभ 8 के अधीन विक्ति हैं। प्रितिन अहंताएं और अनुभव है। प्रितिनयुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

57.

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक मेवा ग्रायोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्टिकरण पर विचार करने के लिये) जिसमें होंगे :--- लागू नहीं होता।

- उपसचिव या निदेशक (प्रशासन)
 महासागर विकास विभाग—श्रध्यक्ष
- केन्द्रीय समुद्री जीव संसाधन ग्रौर पारिस्थितिकी का भारसाधक या उसका नामनिर्देशिती—सदस्य
- श्रनुभाग श्रधिकारी या श्रथर सचिव स्तरका एक बाह्य श्रधिकारी—सदस्य

[सं. डी श्रो डी/17/3/99-स्था.] के. नारायणन, अवर मचिव

New Delhi, the 7th January, 2002

- G.S.R. 113:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Radio Telephone Operator) Recruitment Rules, 1991, published in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-section (i) vide number G.S.R. 209 dated the 25th November, 1991 except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Radio Telephone Operator in the D partment of Ocean Development, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(I) These rules may be called the Department of Ocean Development (Radio Telephone Operator) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schodule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment age limit, and other qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schodule.

- 4. Disqualification :- No Person ,-
- (a) who has entered into or confracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any personshall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority or selection-by-merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Radio Telephone Operator	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load		Rs. 4000-100-6000/-	Not applicable
Age limit for direct	8 6 9	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and crequired for direct	other qualifications t recruits
6		7		8
Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto thirty five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). For ex-service man extent of age relaxation will be period of service rendered in Armed Forces plus three years. Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Not applicable	cations, Government Certificate of Profice Certificate of Profice Certificate of Profice Certificate of Profice Certificate of exercises experience in Operation and man Desirable: Higher Certificate/Depective trade. Note 1. Qualification the discretion of the Authority in the case otherwise well quantot 2. Qualification rience is/are relaxated of the Competent Authority in the Competent Authority in the Case otherwise well quantot and the Competent Authority in the Competent	Ministry of Communi- ent of India, either iciency restricted or iciency General ent. ervicemen, with five a Radio Telephone intenance. Diploma in the res- ns are relaxable at the Competent se of candidates alified.

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications Period of probation, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of , the posts to be filled by various methods

Not applicable

Two years for direct rocruits

By deputation (including short term contract)/absorption failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances, in which Unon Public Service Com_ mission is to be consulted in making recruitment.

13

Not applicable

Deputation (Including short-term contract)/absorption

Officers under the Central/ State Governments/Public Sector Undertakings/Universities/recognised Research Institutions/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations, (i) holding analogous posts on regular basis or with eight years regular service in the grade of Rs. 3050-4590/- or equivalent; and (ii) possessing the educational 3. One outside member of the level of qualification experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of-

- 1. Deputy Secretary/Director (Administration) Department of Ocean Development -Chairman
- 2. Incharge, Centre for Marine Living Resources and Ecology or his nominee—Member
- Under Secretary/Section Officer-Member

[No. DOD/17/3/99-Estt.] K. NARAYANAN, Under Secy.

नई विल्ली, 7 जनवरी, 2002

सा.का.नि. 114---राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भौर भारत के राजपत्न भाग H, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.िन. 610 तारीख 17 मवस्बर, 1993 को प्रकाशित महा-सागर विकास विभाग (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1991 की उन वातीं के सिवाय मधिकात करेते हुए जिन्हें ऐसे ग्रंधिकमण से पहले किया गया है महासागर विकास विभाग ों कनिष्ठ विखापाल भर्ती निम्म, 1991 की उन बार्ती के सिवास

श्रंधिकांत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है, मेहासागर विकास विभाग में किसिंग्ठ लेखापाल के परिवा पर भर्ती की पद्धति का विनिधान करने के लिये निम्नलिखित निधान बर्ताते हैं, अर्थीत्:---

- ा. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारंभ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान :---उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान धह होगा. जो इन नियमों से उपाबद्ध धनुसूची के स्तंभ 2 में स्तंभ 4 में विनिद्धिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रन्थ अर्हताएं ग्रावि:──उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता :--वह स्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने भ्रपंने पति या ग्रपंनी पत्नी के जीयित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा धिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अप्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिये अप्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस निमम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की सह राथ है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:---इन निधमों की कोई बात ऐसे घारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट ग्रीर ग्रन्थ रियासतों पर प्रभाव नहीं शालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम्बन्तमय पर निकाल गए ग्रावेशों के ग्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों, भन्नुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, ग्रन्थ पिछड़े वर्गी ग्रीर ग्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना ग्रिपेक्षत है।

		ग्रन् सूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	
1	2	3	4	
कनिष्ठ लेखापाल	2* (2002) *कार्यभार के भाधार परिवर्तन किया जा सकत	-	"ग" 4000-100-6000 ह.	
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के भाषार पर चयन श्रथवा भचयन पद	· ·		सेवा में जोड़े गये धर्षों का फाअदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) निमम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रमुक्तेय है मां नहीं	
5		<u> </u>	7	
लागू नहीं होता	 लागू नहीं	होता	लाग् नहीं होता	
शैक्षिक श्रौ र भन्म श्र र्हेसाएं लिये शोन्		सीक्षे भर्ती किय जाने वाले य्यक्तियों के लिये बिहित ग्रायु ग्रौर ग्रैक्षिक ग्रहेंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दज्ञा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की भ्रविध, मर्दि कौई हो	
8	 	. 9	10	
लाग् नहीं हैं तो		नागू नहीं होता	तामू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा मा प्रतिनियुक्ति/ प्रीन्निति/प्रतिनियमित/पामेलन द्वारा भर्ती की वणा में घे श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की श्रीणिमः जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जायेगा 11 12 प्रतिनियमित/प्रामेलन प्रतिनिय्क्ति/भामेलन : केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रणो में दो वर्ष नियमित सेवा की है श्रौर रोकड़ और लेखा कार्य में न्यनतम वो अर्घका धनभव या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे प्रवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सवाकी है और रोकड़ भीर लेखा कार्य में न्यनलम दोवर्षका ग्रनुभव है। टिप्पण:--ऐसे ग्रभ्यथियों को खो सचिवालय प्रशिक्षण ब्रीर प्रबंध संस्थान में रोकड़ ब्रीर लेखा के प्रणिक्षण प्राप्त है को यरीयता दी जायेगी। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी घन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति ठीक पहले धारित किसी भ्रत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की धवधि है, साधारणसया तीन मधिक नहीं होगी। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना मर्तीकरने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा। 14 13 लागुनहीं होता लागुनहीं होता

> [सं. डी. थ्रो.डी. 17/3/99-स्था.] के. नारायणन, श्रवर सचिव

New Delhi, the 7th January, 2002

- G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Ocean Development (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1993 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide number G.S.R. 610 dated the 17th November, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Department of Ocean Development, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development of (Junior Accountant) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any perion, high period.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the scheduled Tribes, Ex-Serviemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post Number of posts		Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
Junior Accountant	2* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	
Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non-selection post		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
5	6	7	8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
9 Not applicable	10 Not applicab	le By depu	11 itation/absorption.	
		If a Departmental Promotion Committee	Circumstances in which Union Public Service	
tion grades from which prom		If a Departmental	Circumstances in which Union Public Service	
ion grades from which prom		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be con- sulted in making recruit-	
In case of recruitment by protion grades from which prom to be made Deputation/absorption:	otion/deputation/absorption	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be con- sulted in making recruit- ment	

Note: Candidates undergone formal training of Cash and Accounts at Institute of Secretariat Training and Management will be preferred. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[No. DOD/17/3/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secv.

नई दिल्ली, 7 जनवरी 2002

सा.का.ि 115.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा अदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपन्न के भाग II खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.िन. 208 तारीख 25 नवस्वर, 1991 को प्रकाणित सागर संपदा सेल, कोचीन (फिश्मिम हैंड) भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है, महासागर विकास विभाग में किशाग हैंड के पद/पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्ः—

- 1. मंक्षिप्त नाम श्रौर प्रापंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विश्वाग (फिक्रिय हैंड) भर्ती नियक 2002 है।
 - (2) ये राजपद्म में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. पदन्संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमानः उक्त पदःकी संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वहःक्षोधाः जिष्टे इससे नियमों से उपाबद श्रनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा प्रन्य अर्हताएं भ्रावि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, महैताएं भ्रीर उससे संबंधित ग्रन्य कार्ने वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।
 - 4. निरह्ताः वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने एसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसते श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्टीय विधि के ग्रधीन श्रनुक्षेय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेशी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावायक या समीजीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा गिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारक्षण, प्रायु-सीमा में छूट भौर प्रच्य रियाक्सों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के श्रनुसार अनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, श्रन्य पिछडे वर्गों, ग्रीर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रपेक्षित है ।

		ध्रतुसूची 	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
फिष्मिग हैंड	6* (2002) *कार्यभार के भ्राधार पर किया जासकताहै।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'र श्रराजपत्नित श्रननुसचित्रीय r परिवर्तन	π' 4500-125-7000₹.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के श्राक्षार पर चयन श्रथवा श्रचयन	मीधे भर्ती किए जा	 ाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा	मेवा में जोड़े गए वर्षी का फायद केन्द्रीय सिनिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं
5		6	7
लाग् नही होता	प्रमुद्धेणों या प्र निए पांच वर्षे टिप्पण : ग्रायु-सीम् तारीख भारत के लिए नियत् कि वह ग्रीतम प्रदेण, मिजारम जम्मू-कण्मीर के लाहाल ग्रं पांगी उपखंड, प्रक्षद्वीप के ग्रम् रोजगार कार्यालय की दशा में, निर्णायक तारी	मध्य द्वारा समय-समय पर जारी किए गए प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के तक की जा सकती है। सा अवधारित करने के लिए निर्णायक में अभ्यथियों से प्रावेदन प्राप्त करने त की गई प्रतिम तारीख होगी। (त तारीख जो स्रसम, मेघालय, श्रुरुणाचल त, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश ति स्वीति जिले तथा चम्त्रा जिले के , श्रदमान श्रीर निकोबार द्वीप या यथियों के लिए विहित की गई है)। से माध्यम से की जाने वालो भर्ती श्रायुसीमा श्रवधारित करने के लिए खंड वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागृ महीं होता
मोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो श्रीर श्रन्य श्रह्ताएं	के लिए ध्रपेक्षित ग्रैक्षिक	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु श्रीट गैक्षिक स्रहेताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दणा में लाग् होंगी या नहीं	पर्गिचीक्षा की स्रवधि, यदि कोई हो
8		9	10
श्रावश्यक : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल के श्राठव क्रेन्द्रीय मीन, नी श्रीर इंज मंचालित नैट मत्स्य जलया पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कि	गिनियरी प्रशिक्षण द्वारा ान/मेट फिशिग वेसल	लागृ नहीं होता 	केवल मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दा वर्ष ।

R

वांछमीय :

किसी बृहदाकार मत्स्य जलयान पर डैक हैंडक के रूप में पांच वर्ष का भ्रतुभव ।

टिप्पण :

- ग्रह्ताएं ग्रन्यथा सुअहित श्रभ्यथियों की दणा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- 2. ग्रनुभव संबंधी ग्रह्ता (ग्रह्ताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों श्रीर श्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यथियों की दणा में तब णिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यथियों के प्रयुप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतना प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भनी की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके श्रंतर्गत श्रत्यकालिक संविदा भी है)/श्रामेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्सी द्वारा ।

- प्रतिनियुक्ति (जिसके भ्रंतर्गत ग्रन्थकालिक संविदा भी है) श्रिमेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक सेक्टर/विश्वविद्यालयों। मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/ग्रर्द्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनो के अधीन ऐसे ग्रधिकारी——
 - (1) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए है या 4000-6000 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित श्राधार पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, श्रीर
 - (2) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- प्रतिनियुक्ति की श्रविध, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की श्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित सैमित है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ग किया जाएगा

13
14

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नित सिमित (पुण्टिकरण पर विचार करने के लागू नहीं होता
लिए) जिसमें निम्निलिखन है :--
1. उपसचिव/निदंशक (प्रणासन) महासागार — अध्यक्ष विकास विभाग

2. केन्द्रीय समुद्री जीव संसाधन ग्रार पारिस्थिति की — सदस्य का भार साधक या उपका नामनिर्देशिती

3. ग्रनुभाग ग्रिधकारी/ग्रवर सचिव स्तर का एक — सदस्य बाह्य श्रिधकारी

[सं. डी श्रो डी/17/3/99 स्था.] के. नारायणन, ग्रधर समिध

New Delhi, the 7th January, 2002

- G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Fishing Hand) Recruitment Rules, 1991 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 208 dated the 25th November, 1991, except as respects things done of omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Hand in the Department of Ocean Development, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Fishing Hand) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc. The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	s Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
Fishing Hand	6* (2002 *Subject to vari dependent on workload.		Rs. 4500–125–7000/	
Whether selection-cum-seniority or selection by merit post or non-selection post	Age limit fo	y u	Whether benefit of added ears of service admissible ander Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5		6	7	
Not applicable	Government in accordance issued by the Note: The crudimit shall be cations from the closing de Meghalaya, A Manipur, Na Division of Ja and Spiti Distands Of Lalands or Lalands or Lalands or Lalands or Lalands or determining the Employment of Manipur Spiti Distands or Lalands	case of recruitment made through ent Exchanges, the crucial date of the age-limit shall be the last of the Employment Exchange is	Not applicable	
Educational and other qualification direct recruits	ns required for	Whether age and educational qualifications prescribed for direc recruits will apply in the case of promotees	Period of probation t if any	
8		9	10	
Essential: Eighth Standard Pass from a recog with successful completion certif Fishing Vessel Course Conducte Institute of Fisheries, Nautical a Training. Desirable: Five years' experience as Deck Harlarge sized Fishing Vessel.	icate of Mate d by Central nd Engineering	Not applicable	Two years for direct recruits only.	

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By deputation (including short-term contract)/ absorption failing which by direct recruitment. Deputation (including short-term contract)/absorption:
Officers; under the Central/State Governments/Public Sector
Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions/
Semi-Government Statutory or Autonom us Organisations:

- (i) holding analogous posts on regular basis or with five years' regular service in the grade of Rs. 4000—6000/- or equivalent; and
- (ii) possessing the educational qualification and experience presoribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting cf:

--Chairman

1. Deputy Secretary/Director (Administration), Department of Ocean Development.

---Chairman

2. Incharge, Centre for Marine Living Resources and Ecology or his nominee.

---Member

3. One outside Officer of the level of Section Officer/Under Secretary.

---Member

[No. DOD/17/3/99-Estt.] K. NARAYANAN, Under Secv.

नर्ड दिल्ली, 7 जनवरी, 2002

मा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्न के भाग II खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.नि. 207 तारीख 25 नवम्बर, 1991 को प्रकाशित सागर संपदा सेल कोचीन (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है महासागर विकास विभाग में तकनीकी सहायक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथांत :—

- 1. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारंभ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम 2002 है ।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

लागू से होना: ये नियम इस उपाबद्ध के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागृ होंगे।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध प्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा, अहंतीएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 स्तंभ 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता: वह व्यक्ति-

586

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

ं उक्त पद पर नियुक्ति का पात्न नहीं होगा :

परन्तु र्याद केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुक्षेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्राष्टार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे न्नारक्षण, न्नायु-सीमा में छूट न्नौर न्नन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए झादेशों के न्ननुसार त्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों, ग्रन्य पिछड़े वर्गों, ग्रीर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना घपेक्षित है ।

श्रनुसुची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
किनीकी सहायक	2* (2002) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सा धारणके न्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रराजपत्नित श्रननुसचिवीय	4500-125-7000 ह.

[भाग IIवंड 3 (i)]	भारत क	ा राजपन्न : प्रप्रैस 6, 2002/पैन 16, 1924		58.	
चयन-सह-ज्येष्ठतायायोग्यताके सीघेभर्तीकिए ज ग्राधार पर चयन श्रथवा श्रचयन		ने बाले क्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रनुजेय है या नहीं		
5		6		7	
लागू नहीं होता	श्रनुदेशों या क लिए पांच वर्ष टिप्पण: 1. श्रायु-सीमा तारीख भारत के लिए मि (न कि वह श्रदणाचल प्रदे सिक्किम, जम् प्रदेश के लाह पांगी उपखंक लक्षद्वीप के श्र 2. रोजगार कार्य भर्ती की दक्ष जिस तक र	र्गतक य सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए देशों या ग्रादेशों के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के ए पांच वर्ष तक ग्रिथिल की जा सकती है।		लागू मही होता	
1.					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के वि भौर भ्रन्य श्रहेताएं	लए श्रपेक्षित शैक्षिक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित स्नायु श्रौर शैक्षिक सर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागृ होंगी या नहीं	परिवीक्षा की	भ्रविध, यदि कोई हो	
8		9	——————————————————————————————————————	10	
श्रावश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विशान की किसी माखा में डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की किसी गाखा में डिप्लोमा या समतुल्य साथ ही श्रांकडा संकलन भीर कंप्यूटर कार्य में एक वर्ष का अनुभव या बृहदाकर जलयान/फसल भीर परा पसलन प्रौद्यो- गिकी को चलाने श्रीर उसके प्रबंध से संबंधित एक वर्ष का श्रनुभव । वांछनीय: जलक पर लगे इलैक्ट्रानिक उपकरणों को चलाने श्रीर उनका श्रनुरक्षण/श्रांकडा संकलन श्रीर रिपोर्ट तैयार करने		लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए वो वर्ष	जाने व्यक्तियों के लिए	

टिप्पण :

- 1. अर्हताएं अन्यया सुधिहत अभ्यवियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकान सार क्रियल की जा सकती सकती है।
- 2. अन्भव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार धनस्चित जातियों घीर घनस्चित जनजातियों के प्रभ्याययों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित ध्रनभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।
- 3. भर्ती के समय प्रपेक्षानुसार धनुभव का निश्चित क्षेत्र विनिदिष्ट किए जाएंगे ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियक्ति/ श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके श्रंतर्गत प्रत्यकालिक संविदा भी है) या भ्रामेलन जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियक्ति :

(जिसके श्रंतर्गत धरूपका लिक संविदा भी है) :--

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाभी या ग्रर्ड सरकारी कानुनी या स्वायक्त संगठनों के ऐसे ग्रधिकारी:---

- (1) जो मियमित भाधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या निम्नतर वेतनमान में तकनीकी सहायक के रूप में दो वर्ष का ग्रनुभव ग्रीर
- (2) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के ग्रधीन विहित गैक्षिक ग्रहेताएं और प्रनुभव है ।

प्रतिनियक्ति की प्रवधि, जिसके घंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की धवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नित (पुष्टिकरण पर विचार करने के लागू नहीं होता लिए) जिसमें होंगे :—

1. उपसचिव निदेशक (प्रणासन) महासागर ——प्रध्यक्ष विकास विभाग

2. केन्द्रीय समुद्री जीव ससाधन श्रौर पारिस्थि- ——सदस्य तिकी का भारसाधक या उसका नार्मानर्देशिती

3. मनुभाग श्रधिकारी या श्रवर सचिव स्तर का ——सदस्य एक बाह्य श्रधिकारी

[सं. की क्यो की/17/3/99-म्था]

के. नारायणन, ग्रवर सचित्र

New Delhi, the 7th January, 2002

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1991 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub section (i) vide number G.S.R. 207 dated the 25th November, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Teachincal Assistant in the Department of Ocean Development, namely:—

- 1. Short title and commencement :—(!) These rules may be called the Department of Ocean Development (Technical Assistant) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Disqualification:—No Person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spuse living, has entered into or contracted a marriage with any persson

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Contral Government may, if satisfied that such marriage is permisible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there areother grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Contral Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recroded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Ex-servicemen, Other Backard classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection post
1	2	3	4	5
Technical Assistant	2* (2002) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Mini terial.		Not applicable
Age limit for direct red	cruits		Educational and other uired for direct recruits	qualifications re-
	6	7		8

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto thirty five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul & Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Not applicable

Essential: Bachelor's Degree in any branch of Science or diploma in any branch of Engineering/Technology from a recognised University/Institute or equivalent, with one year experience in data collection and working in Computer or one year experience related to running and management of a large sized fishing Vessel/harvest and Post Harvest Technology.

Desirable: Experience in running and maintenance of electronic equipments on board/on board data collection and report preparation.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: Qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3: The exact area of experience shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

[414 77 — 410 2 (1)]				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees				utation/absorption and
9	10		11	. .
Not applicable	Two years for direct recruits. By Deputation (including slabsorption, failing which by			
In case of recruitment by p tation/absorption, grades fi tion/deputation/absorption	rom which promo-		mental Promotion Committee is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	12		13	14
Deputation (including shor Officers under the Central of ments or Public Sector Universities or recognise tutions or Semi-Government Autonomous Organisation	or State Govern- Jndertakings or d Research Insti- nent Statutory or	mittee (for e sisting of— 1. Deputy nistration	Secretary or Director (Admi-	Not applicable.
(i) holding analogous j basis or with two ye Technical Assistant and	ars' experience as		e, Centre for Marine Living ces and Ecology or his nominee	
(ii) Possessing the educational qualifica- tions and experience prescribed for direct recruits under column 8.			itside officer of the level of Sec- ficer or Under Secretary—Memb	oer
(Period of deputation inchedeputation in another eximmediately preceding to the same or some other Department of the Center shall ordinarily not exceed	c-cadre post held his appointment in organisation/ ral Government			

[No. DOD/17/3/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.